

# Mère Poule

---

## OFFRE D'EMPLOI

### Éducatrice de jeunes enfants en Micro-crèche

#### ✓ Mère Poule, un réseau de micros-crèches à taille humaine

- Création en 2016 sur la commune de Léognan au sud de Bordeaux
- En 2017, ouverture de la 2<sup>ème</sup> micro-crèche sur la commune de Martillac
- En 2021, développement du réseau sur la rive droite de Bordeaux avec deux nouvelles micros-crèches
- Effectif de 18 salariées dynamiques et passionnées
- 10 enfants souriants âgés de 3 mois à 4 ans accueillis chaque jour par micro-crèche
- Nos valeurs pédagogiques : Socialisation, Respect, Autonomie
- La société Mère Poule s'inscrit dans une démarche environnementale de développement durable

#### ✓ Votre mission au sein de notre micro-crèche

Nous recherchons pour la **micro-crèche de Leognan un.e éducateur/trice de jeunes enfants en continuité de référence** afin de rejoindre une équipe pluridisciplinaire de 3 professionnelles et 1 apprentie EJE. Notre micro-crèche est située au centre de la commune de Léognan

Sous la responsabilité de la référente technique éducatrice de jeunes enfants, voici les missions principales qui vous seront confiées :

- **Mission 1 : Accueillir les enfants et leur famille**
  - Accompagner la famille et l'enfant lors des périodes de familiarisation
  - Faciliter le moment de la séparation
  - Transmettre aux parents les informations relatives à la journée d'accueil
  - Accompagner et soutenir les parents dans leurs questionnements
  - Veiller au bien-être et à l'épanouissement de chaque enfant
  - Accompagner l'enfant dans ses acquisitions en favorisant l'autonomie et en le valorisant afin de lui permettre d'avoir confiance en lui
  - Accompagner l'enfant dans les différents moments de la journée
- **Mission 2 : Impulser une dynamique autour de projets éducatifs**
  - Participer à l'aménagement d'un espace sécurisé et stimulant
  - Être force de proposition en matière de projets : sorties, activités diverses autour de thèmes, partenariats (intervenants extérieurs, bibliothèques etc...). Mise en place et suivi des différents projets d'éveil impulsés auprès des différents membres de l'équipe
- **Mission 3 : Assurer une continuité de la référence technique**
  - Effectuer un travail d'observation des enfants et du travail d'équipe quotidien de façon générale ; échanger avec les autres professionnel·le·s autour de ces observations afin de voir ce qui doit / peut être mis en place ou retravaillé en fonction des situations.
  - Apporter un support administratif à la référente technique lors du temps de détachement prévu
  - Prendre le relais de la référente technique en son absence
- **Mission 4 : Participer activement au fonctionnement général de l'établissement**
  - Participer à l'entretien des locaux et du matériel dans le respect des protocoles établis.
  - Préparer les repas (biberon, remise en température...) selon la réglementation HACCP.

# Mère Poule

---

- Gérer les stocks de matériel pédagogique (jeux, jouets, matériel pour activités manuelles etc...) et de gestion courante (hygiène, entretien, alimentation...), anticiper et effectuer les demandes de commandes
- ✓ **Connaissances et compétences attendues**
  - Diplôme d'état d'éducatrice de jeunes enfants
  - Jeune diplômée acceptée
  - Organiser des espaces pour assurer l'épanouissement et la sécurité du jeune enfant
  - Identifier et répondre aux besoins de l'enfant et des familles
  - Bonne connaissance du développement de l'enfant
  - Pratique de la communication gestuelle associée à la parole
  - Pratique du portage
- ✓ **Aptitudes**
  - Sens de l'observation
  - Sens de la communication
  - Être capable de travailler en équipe
  - Savoir remettre en question ses pratiques professionnelles
  - Organiser le travail en fonction des priorités.
  - Accompagner l'enfant dans son individualité au sein de la collectivité
  - Accompagner les familles dans leur rôle de parents
- ✓ **Savoir être**
  - Capacité relationnelle et d'écoute
  - Respecter la confidentialité
  - Être ponctuel et disponible
  - Aptitude à la patience, la tolérance
  - Réactivité et autonomie
  - Créativité et esprit d'initiative
- ✓ **Notre proposition**
  - Poste à pourvoir à temps plein en CDI
  - Prise de poste : **3 janvier 2022**
  - Lieu du poste : Leognan (33850)
  - Salaire : à définir selon expérience (entre 19800€ et 21360€ Brut annuel)
  - Avantages sociaux : Collective santé, Tickets restaurants, Primes
  - CV + lettre de motivation à envoyer sur [contact@mere-poule.fr](mailto:contact@mere-poule.fr)

